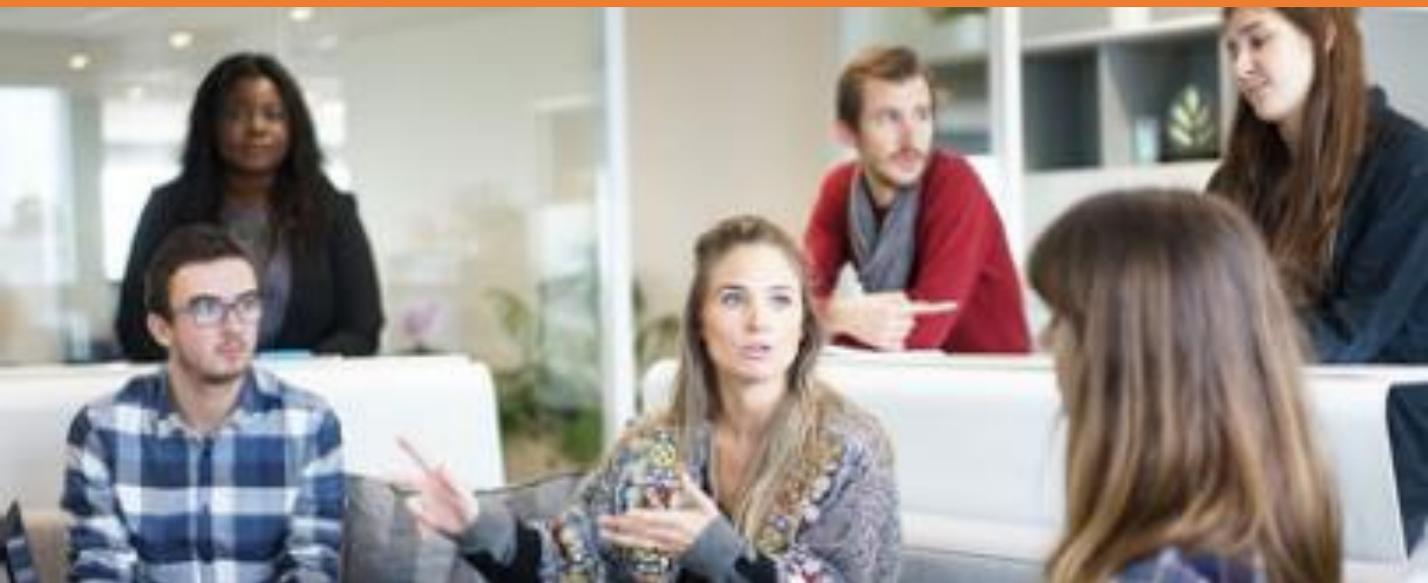




# TRIPHASE FORMATIONS

## ÉCOLE DE COMMERCE & CFA

## Chargé(e) de gestion sociale et de projet RSE



Le Bachelor CGS RSE en alternance ou initial se déroule en 1 an et est accessible à tout titulaire d'un Baccalauréat + 2 ou équivalence (ou BTS).

Accès sur dossier, test et entretien.

Le/la Chargé de gestion sociale est au cœur de l'entreprise aujourd'hui, se positionnant en véritable interface entre les collaborateurs et la direction.

En véritable fil d'Ariane, les chargés de ressources humaines interviennent à tous les stades de la vie des salariés au sein de leur société. Vous former à toutes ces facettes du métier : tel est l'enjeu du Bachelor gestion sociale et de projet RSE.

### LES MISSIONS

Les ressources humaines englobent la gestion du personnel, les carrières et les compétences, les relations sociales et syndicales, la formation, la communication interne et externe ainsi que les systèmes d'informations Ressources Humaines (SIRH). Elles sont gérées par le Directeur des Ressources Humaines (DRH) et son équipe composée d'assistants, de managers et de gestionnaires.

### LES METIERS

Gestionnaire / chargé(e) de ressources humaines, Coordinateur des RH, Responsable administratif du personnel, Chargé(e) de mission développement durable et RSE, Chargé(e) de projet

### LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Être un bon communicant

Négociateur

Avoir de la persuasion.

Être tenace

Être pédagogue

Avoir un sens de l'analyse et de la synthèse

Avoir des qualités relationnelles

Être à l'écoute

Être diplomate

Avoir une bonne présentation

Avoir une bonne aisance à l'oral

Être polyvalent, méthodique, organisé

Avoir le sens des priorités

Être adaptable, réactif et résistant au stress.

# QUELLE FORMATION APRES LE BACHELOR GRH AVEC TRIPHASE FORMATIONS?

À la suite de votre titre, vous avez la possibilité de continuer vers un titre de Mastère Ressources Humaines en deux ans chez Triphase Formations.

Le cycle d'alternance chez Triphase Formations (les formations en initial bénéficient du même nombre de jours de cours que les étudiants en alternants) : 3,5 jours en entreprise, 1,5 jours en école

## LE PROGRAMME

Gestion d'entreprise

Communication

Management

Techniques RH

Compétences Pro RH

Valorisation des compétences professionnelles

## LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Savoir mettre en œuvre une politique de Ressources Humaines  
Savoir appliquer les techniques du service Ressources humaines  
Piloter un projet Ressources Humaines et une équipe  
Communiquer efficacement dans le cadre des ressources humaines  
Gérer financièrement des Ressources humaines

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contrôle continu – Challenge – Oraux – Rapport d'activité & Soutenance orale

Les compétences acquises au cours de la formation sont évaluées par l'équipe pédagogique à travers des DST et des soutenances préparatoires

